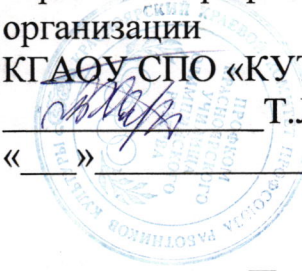


УЧТЕНО МНЕНИЕ:

первичной профсоюзной  
организации  
КГАОУ СПО «КУТОР»

  
Т.Л. Харлашкина  
«    »                      2014 года

УТВЕРЖДЕНЫ:

приказом КГАОУ СПО «КУТОР»  
от 09.01.2014 № 1н

**Правила внутреннего трудового распорядка  
краевого государственного автономного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования  
«Красноярское училище (техникум) олимпийского резерва»**

1. Общие положения

1.1. Настоящие правила внутреннего трудового распорядка краевого государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Красноярское училище (техникум) олимпийского резерва» (далее - Правила) разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 14 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях», Постановлением Правительства Российской Федерации от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам», Уставом краевого государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Красноярское училище (техникум) олимпийского резерва», утвержденным приказом министерства спорта, туризма и молодежной политики Красноярского края от 31.12.2010 № 289п.

1.2. Настоящие Правила определяют внутренний трудовой распорядок для работников краевого государственного автономного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Красноярское училище (техникум) олимпийского резерва» (далее - Учреждение), порядок их приема и увольнения, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, рабочее время, время отдыха, применяемые к работникам Учреждения меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений работников Учреждения.

1.3. Трудовая деятельность работников Учреждения осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

1.4. Права и обязанности работодателя от имени Учреждения осуществляет директор Учреждения (далее - Работодатель).